Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

# «ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ» (ТУСУР)

# 38.04.03 Управление персоналом Открытый билет

Вопрос 1. Неработающие пенсионеры и инвалиды относятся к...

- а) трудовому потенциалу.
- б) экономически неактивной части населения.
- в) безработным.
- г) добровольно незанятым.

TT ~	_
Правильный с	ртвет: 0.

(5 баллов)

**Вопрос** 2. Творческие способности человека относятся к \_\_\_\_\_ составляющей трудового потенциала работника.

- а) психофизеологической
- б) квалификационной
- в) личностной
- г) социально-демографической

# *Правильный ответ:* а.

(5 баллов)

Вопрос 3. Заключение трудового договора на условиях совместительства...

- а) обязательно.
- б) не регламентируется трудовым законодательством.
- в) желательно.

г) необходимо только для определенного круга должностей.

Правильный ответ: а.

(5 баллов)

**Bonpoc 4.** Потребность организации в кадровом резерве определяется на основании...

- а) плана ротации персонала.
- б) стратегического плана работы компании.
- в) показателей текучести персонала.
- г) рыночной ситуации.
- д) финансовых показателей работы предприятия.

Правильный ответ: б.

(5 баллов)

**Вопрос** 5. Расположите в правильной последовательности группы потребностей человека, начиная с низших, в соответствии с иерархической теорией мотивации А. Маслоу.

- а) Аффилиативные потребности
- б) Потребности в самовыражении
- в) Потребности в уважении
- г) Физиологические потребности
- д) Потребности в безопасности от окружающей среды и последствий ее возможных будущих изменений

*Правильный ответ:* г, д, а, в, б.

(5 баллов)

**Bonpoc 6.** Целями вознаграждения являются:

(выберите один или несколько ответов)

- а) повышение материального благосостояния персонала
- б) удержание персонала
- в) снижение налогов на прибыль за счет увеличения затрат на оплату труда
  - г) оптимизация издержек на рабочую силу
  - д) стимулирование производительного труда

#### Правильный ответ: б, д.

(5 баллов)

#### **Bonpoc 7.** Не допускается выплата заработной платы в виде:

(выберите один или несколько ответов)

- а) кондитерских изделий
- б) долговых расписок
- в) мебели собственного производства
- г) оружия и боеприпасов собственного производства
- д) спиртных напитков

#### Правильный ответ: б, г, д.

(5 баллов)

**Вопрос 8.** Выберите верные утверждения. В соответствии с Трудовым кодексом РФ...

- а) работодатель не обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
- б) размер удерживаемой части заработной платы определяется работодателем
- в) работодатель не обязан индексировать заработную плату при повышении МРОТ на федеральном уровне

г) во всех организациях порядок индексации заработной платы устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом

# Правильный ответ: б, г.

(5 баллов)

**Вопрос 9.** Согласно Трудовому кодексу РФ, сверхурочная работа не может превышать \_\_\_\_\_ часов в год.

- a) 100
- б) 145
- в) 120
- г) 160

#### Правильный ответ: в.

(5 баллов)

**Вопрос** 10. Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения...

- а) фактической выработки на сдельную расценку.
- б) объема фактически выполненных работ (в рублях) на норматив заработной платы в рубле продукции.
  - в) фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку.
- г) часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ.

# Правильный ответ: а.

(5 баллов)

**Bonpoc 11.** Метод рейтинговых шкал используется при применении такого метода оценки персонала, как...

- а) метод графологии.
- б) библиографический метод.
- в) метод наблюдения.
- г) метод интервью.

#### Правильный ответ: в.

(5 баллов)

# **Bonpoc 12.** К явной функции аттестации относится...

- а) разрушение круговой поруки.
- б) установление факта соответствия занимаемой должности.
- в) углубление знакомства с подчиненными.
- г) мотивация и стимулирование труда.

# Правильный ответ: б.

(5 баллов)

**Bonpoc** 13. Что относится к наименее достоверным тестам отбора кандидатов?

- а) Графологические тесты
- б) Психологические тесты
- в) Проверка знаний
- г) Анкетирование

# *Правильный ответ:* а.

(5 баллов)

**Bonpoc 14.** Технология оценки «ассессмент-центр» имеет наибольшую эффективность при использовании ее...

- а) индивидуальными предпринимателями.
- б) в малом бизнесе.

- в) в небольших компаниях.
- г) в крупных компаниях.

#### Правильный ответ: г.

(5 баллов)

**Bonpoc** 15. Какой метод оценивания применяется, когда сотрудника оценивают вышестоящие руководители, его коллеги, подчиненные?

- а) Метод стандартных оценок
- б) Метод распределения
- в) Сравнительный метод
- г) Метод «360 градусов»

### Правильный ответ: г.

(5 баллов)

**Bonpoc 16.** Люди, которые легко адаптируются в новых условиях, но отличаются несамостоятельностью, имеют тип характера:

- а) психастенический
- б) гипертимный
- в) конформный
- г) аутический

#### Правильный ответ: в.

(5 баллов)

# **Bonpoc 17.** Период адаптации к новым обязанностям...

- а) более продолжителен в случае привлечения с помощью внутренних источников найма.
- б) более продолжителен в случае привлечения с помощью внешних источников найма.

- в) примерно одинаков по продолжительности для всех и не зависит от источников привлечения персонала.
  - г) зависит только от уровня образования человека.

#### Правильный ответ: б.

(5 баллов)

**Bonpoc 18.** Выделите ключевой элемент адаптации.

- а) Знакомство непосредственно с рабочим местом
- б) Знакомство с предприятием
- в) Опыт работы
- г) Налаживание внешних коммуникаций
- д) Снижение конфликтности

#### Правильный ответ: а.

(5 баллов)

**Bonpoc** 19. Выберите вариант ответа, характеризующий определение организацией путей и направлений, в которых она собирается развивать работников.

- а) Организационное планирование карьеры
- б) Организационное развитие карьеры
- в) Организационный карьерный путь
- г) Все вышеперечисленные варианты

# Правильный ответ: в.

(5 баллов)

**Bonpoc 20.** Какой метод позволяет наиболее точно определить характер и содержание потребности в обучении персонала?

а) Анализ исполнения работы

- б) Анализ проблем в линейно-функциональных подразделениях
- в) Метод синектики
- г) Аттестация

# *Правильный ответ:* а.

(5 баллов)